



Via de samenwerkwijze zorgen we ervoor;

- Dat de vraag van de inwoner centraal blijft staan en niet de soms gecreëerde hokjes
- Dan de inwoner de regie blijft houden over de vraag
- Dat we gebruik maken van elkaars kennis en ervaring
- Dat we samen een plan maken, we afspreken wie wat doet en waar de casusregie ligt

De drie vragen zijn een kapstok, daarvoor is het belangrijk om het gedachtengoed, de werkwijze en de principes goed eigen te maken

Maar hoe dan?

Alle kennis, ervaring, do's en dont's hebben we gebundeld in een leertraject Samenwerkwijze waarin je o.a. aan de slag gaat met:

- ✓ De stappen van de Samenwerkwijze: van de eerste brede vraagverheldering tot de evaluatie van het Samenwerkoverleg
- ✓ Het invullen van het Samenwerkplan
- ✓ Als het Samenwerkplan vraagt om een SO, hoe pak je dit aan?
- ✓ Je rol als casusregisseur: wat betekent deze rol en hoe kun je deze invullen?

Je gaat nu aan de slag gaat met je casus van gisteren zodat je morgen via de Samenwerkwijze kunt werken.

Dit doe je in een gemixte groep met collega's uit andere organisaties zodat je met en van elkaar kunt leren.

Begeleid door een didactische en een ervaringstrainer, zodat je naast een goed leertraject ook alle kennis en ervaring van een ervaren collega kunt meenemen.

Voor 2022 is er weer voldoende plek dus geef je op!



Voor meer informatie en aanmelding neem contact met ons op via info@leerhuisoss.nl